

Продолжительность рабочего времени  
для учащихся не может превышать  
в каникулярный период

14-15 лет –  
24 часа в неделю

16-17 лет –  
35 часов в неделю

в течение учебного года

14-15 лет –  
12 недель

16-17 лет –  
17,5 часа в неделю

Продолжительность ежедневной работы (смены)  
в каникулярный период

14 лет – 4 часа

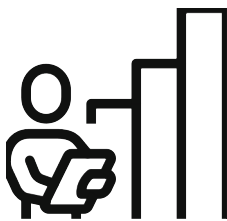
15 лет – 5 часов

16-17 лет – 7 часов

в течение учебного года

14-15 лет – 2,5 часа

16-17 лет – 4 часа



За консультацией обращайтесь  
в **кадровые центры** Поморья или  
по телефону Единого контакт-центра:  
+7 (8182) 435-002.

*Первая работа –  
билет во взрослую жизнь!*

# ПАМЯТКА

## Что нужно знать подростку при устройстве на временную работу



# Трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

**Дорогие ребята!** Вам хочется стать взрослыми и самостоятельными, обрести независимость, в том числе и финансовую.

Законодательство Российской Федерации позволяет учащимся школ, профессионально-технических училищ, колледжей и техникумов выполнять труд, который не повредит здоровью и не нарушит процесса обучения.

Помните, что подростков **нельзя привлекать** к следующим работам:

вредным и опасным для здоровья

связанным с переносом тяжестей

вахтовым методом, в ночное время

на производстве, хранении спиртных напитков или связанных с торговлей ими

## Месячный доход

подростков складывается из заработной платы (средства работодателя) и материальной поддержки (региональный бюджет), выплата которых зависит от качества выполняемой работы, количества отработанных дней в месяце и выплачивается пропорционально отработанному времени.

## Размер материальной поддержки

в зависимости от муниципального района/округа варьируется:

- ▶ в районах Крайнего Севера от 2 469,6 Р до 3 704,4 Р
- ▶ в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера от 2 116,80 Р до 3 175,2 Р



## Что нужно сделать для трудоустройства?



### ШАГ 1

пройти авторизацию на портале «Работа России» с помощью учетной записи Госуслуг



### ШАГ 2

создать резюме и разместить его в личном кабинете



### ШАГ 3

подать заявление на участие в программе временного трудоустройства, заполнив форму заявления и прикрепив резюме



### ШАГ 4

прийти лично в кадровый центр, предоставить необходимые документы для получения услуги



### ШАГ 5

получить направление от кадрового центра для участия во временном трудоустройстве



### ШАГ 6

обратиться к работодателю с направлением, заключить с ним срочный трудовой договор



### ШАГ 7

предоставить срочный трудовой договор и заполненный бланк направления в кадровый центр (для приказа о назначении материальной поддержки на период трудоустройства)

